

対策は今から！ 無期雇用転換

有期雇用契約が五年を超えて反復更新された場合は、無期雇用へ転換しなければなりません。平成二十五年四月より一年ごとに契約更新を繰り返している場合、来年の四月から無期転換申込権が発生します。

Q必ず正社員に転換させないといけないのですか？

そんなことはありません。

期間の定めのない雇用契約にするというだけで、正社員に転換する義務はありません。待遇もいまままでどおりで構いません。

Q必ず無期雇用へ転換させなければならぬのですか？

そんなことはありません。労働者から転換の申出がなければ従来通り有期雇用で構いません。

Q転換させたくない場合はどうすればいい？

①就業規則や雇用契約書に「雇用契約は通算五年を限度とする」とあらかじめ



記載しておく。
②通算期間が五年を超える前に「本契約は契約期間満了をもって終了し、いかなる場合も更新しない」旨の合意を得て更新する。
などの方法が考えられます。



今年の一月に、厚生労働省が「労働時間適正把握ガイドライン」を発表しました。

これまでに比べて労働時間について考えが明確に示されたのが特徴です。(不思議なこと、労働基準法では労働時間とはなにかという定義がありませんでした。)

労働時間とは、なにか

明確定義されました。つまり、明示がなければ労働者が勝手に出勤して仕事をしてもそれは労働時間ではないということです。



事業主の義務強化

育児・介護休業法改正

- 1、期間雇用者の育児・介護休業が取りやすくなりました。
- 2、看護休暇・介護休暇が半日単位でとれるようになりました。
- 3、育児休業や介護休業に関するハラスメントの防止対策を就業規則等に定める義務が事業主に課せられました。

①子が一歳六ヶ月に達する日までに労働契約が満了し、更新されないことが明らかでない

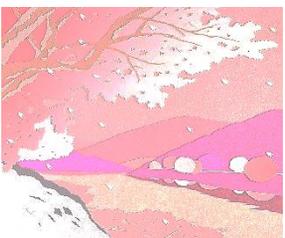
以上の二つの条件だけが制約として残り

雑感

※春霞の季節ですが春霞の正体をご存知ですか？

※正解は「気温変化による水蒸気の総称」ということなのです。最近では花粉や大陸からの黄砂も混じっており、あまりきれいなものではないようです。

春霞たなびく山の桜花見れども飽きぬ君にもあるかな (紀友則)



決算変更届

提出期限が厳格化

建設業許可の決算変更届は、以前に届け出なければならなかった。提出期限は、提出しなれば個別に指導が行われ、改善しなければ、建設業法に基づく監督処分を受けます。