



富田林 0721-24-8764
堺 072-289-7656

8:30~12:00 13:00~17:30

正しく理解しておきたい 労災保険のこと



Q & A

Q1
労災保険を使うと会社の保険料が上がってしまう？

A. 通常、労災保険の使用頻度によって保険料が上がることはありません。ただし労災保険にはメリット制という制度があり、直近3年度の労災保険の給付額などによって保険料が増減することがあります。

しかし、メリット制の適用には事業規模による条件があるため多くの企業には適用されません。

したがって、メリット制の適用がない大部分の企業にとって、労災保険は使用回数に応じて保険料が上昇するようなものではないのです。

Q2
労災保険と健康保険は選べる？

A. 業務上の事故や通勤途上での事故による病気・ケガの治療については労災保険を使用することとなり、健康保険を利用することはできません。

「手続が面倒だ」、「元請業者に迷惑がかかる」など労災保険を避けたい理由は様々ですが、選取できるものはありません。「被災労働者も健康保険利用で同意しているからいいのでは？」という声もよく聞かれますが、理由にはならず残念ながら「労災隠し」となってしまうのです。

Q3
労災隠しで企業にリスクはある？

A. 労災事故に健康保険を使ってしまった場合、どのようなリスクが考えられるでしょうか。

「ごく軽い症状だから大丈夫だろう」などと安易に健康保険で済ませようとしたところ、当初思っていたように回復せず、治療が長引くことはあります。

労災保険であれば自己負担なしで治療を受けられるところを、健康保険では3割自己負担です。休業給付や障害給付でも両制度には違いがあるため金銭面で被災労働者との間にトラブルが発生する可能性が出てきます。

長期間労災隠しを行ってきた後で、どうしようもなくなってきたら労災保険に置き換えようとしても行政側への釈明は困難と言わざるを得ません。

結局のところ、初めから原則的な立場を崩さず正しい手続処理を行うことが企業を守ることにあります。



雑感

最近、「ゲーム・チェンジャー」という言葉をよく耳にします。従来とは全く異なる視点や価値観をもって市場に大変革を起こすような企業や、その製品・サービスの事だそう。元々はスポーツで、途中出場でゲームの流れを大きく変えた選手を指すそうです。

さて、皆さんの家には様々な種類の充電器が保管されていませんか？、いつの間にか種類が増え、使う機器が分からないようなものも。先日、EUではこの充電器の規格を2年後から1種類に統一するという法案が合意されました。

無駄な生産や廃棄を減らし、消費者の利便性を向上させる目的、いわゆるSDGsの流れに沿ったものですが、規格外の企業にとっては死活問題です。シェアトップのA社は早速統一規格の製品を試作しているとか。むしろ一旦は「無駄」ですが数年後に確実に成果は現れるでしょう。

日本は「無駄」や「損」に気を取られて「ゲーム・チェンジャー」と言われるほどの人材や企業が出てきにくいです。コロナ禍の閉塞感の中、あっと驚くような冒険が出来る人が出てきてほしいものです。
(大西)

最低賃金引上げ 31円UP

R4の最低賃金額改定の目安が公表されました。

中央最低賃金審議会で2日、最低賃金額を全国平均31円UPとする目安が公表され、それに沿う形で大阪地方最低賃金審議会は4日、10月頃から1,023円に引き上げるよう大阪労働局長に意見を提出しました。

今回で大阪府の最低賃金が初めて1,000円を超えて1,023円となる見通しです。全国平均も930円から961円となり、今後も同水準の上昇率ならば2年後には全国平均が1,000円を超えます。

今回の改定により、月給制の最低ラインは177,491円以上となります。(所定労働時間が173.5時間/月の場合)同条件で現在の最低ラインは172,112円ですので、月額では5,379円の引き上げとなります。

最低賃金の引き上げは経費への影響が大きく、経営者にとっては頭を悩ませるところです。

払った経費以上の成果を生み出すため、社内業務のスリム化や人員計画などといった生産性を上げる対策が必要になるかもしれません。

また、健康保険の扶養の範囲内(130万円)で働いている配偶者等の収入が、最低賃金の上昇により扶養から外れることになるかもしれません。その場合、健康保険の扶養から外す手続が必要となったり、家族手当などの見直しが必要になるかもしれません。この機会に勤務状況を確認するなど従業員の現状把握をされてみてはいかがでしょうか。

