

# 事務所だより



TEL 0721-24-8764  
8:30~12:00 13:00~17:30

## 活用しよう！ 業務改善助成金



「事業場内で最も低い賃金」を一定額以上引き上げるとともに、生産性向上につながる設備投資などを行った場合に、その費用の一部が助成される助成金です。

**1** 賃金引き上げ・設備投資等の計画を策定  
「交付申請書・事業実施計画書」の提出

雇入れ後3ヶ月を経過した労働者のうち、事業場内で最も低い人の時給を30円以上引き上げ、就業規則等に定める必要があります。（引き上げた時給額が多いほど助成限度額が、上がります。）  
生産性向上、労働能率の増進に資する設備投資の計画を立てます。

※交付決定前に購入した設備投資等は助成対象外です!!

**2** 交付決定  
(交付申請から約1か月程度)

**3** 計画書に基づいて事業計画の実施

**4** 事業完了後1ヶ月以内に  
〈事業実績報告書〉  
〈支給申請書〉  
提出

**5** 助成金の受領

## キャリアアップ助成金 【正社員化コース】

非正規雇用労働者の正社員化促進を目的とした助成金です。  
大まかな段取りとしては  
①就業規則等で非正規雇用労働者を正社員化する規定を作成  
②6ヶ月以上雇用した労働者を規定に基づいて正社員へ転換後  
③6カ月正社員として雇用し、その後申請

**ポイントは非正規雇用労働者と正社員の明確な区分です。**  
★賞与または退職金制度+昇給制度の有無  
★賃金計算方法の差異（月給と時給等）  
★正社員転換時の賃金増額は3%以上



一年がかりの作業となりますが、この助成金をきっかけに正社員化の道筋を整備すれば、非正規雇用労働者にとって安定的な雇用を得るためのモチベーションとなり、事業所にとっても慢性的な労働力不足を解消する策となるかもしれません。

**助成額（中小企業の場合）**  
有期⇒正規 57万円 〈72万円〉  
有期⇒無期 28万5,000円 〈36万円〉  
無期⇒正規 28万5,000円 〈36万円〉  
※ 〈 〉内は生産性の向上が認められる場合

### 助成の対象となる「生産性向上に資する設備投資等」とは？

- 機器・設備の新規導入
  - ・POSレジシステム導入による在庫管理の短縮
  - ・リフト付特殊車両の導入による送迎時間の短縮
- 経営コンサルティング
  - 国家資格者による、顧客回転率の向上を目的とした業務フロー見直し
- 店舗改装による配膳時間の短縮など

**6** 状況報告の提出  
計画に沿って賃金を引き上げた労働者の賃金台帳を提出

昨年大阪府の最低賃金は31円上昇しました。今年も大幅な上昇が見込まれる中、設備投資等の予定がある際は、本助成金の活用を考えてみてはいかがでしょうか。

デジタルアレルギーの私ですが、とうとうマイナンバーカードとマイポイントを手に入れました。2020年9月から再三延長されてきたマイナポイント事業がようやく本当に終了するということで、最終日の深夜に申し込み手続きをしました。保守的で、新しいものに手を出すのが苦手な性質なのですが、政府の2年半にも渡る陽動に屈する形となり、多少の敗北感を覚えつつ覚束ない手つきでスマホを操作しました。



そのほろ苦い思いが消えやらぬうちに、今度は紙の健康保険証の廃止が決定しました。今後はマイナンバーカードに一本化されます。マイナンバーカードの無い人には、資格確認書が発行されるようですが、自分で申請をしなければならず、1年ごとの更新も必要です。時間も手間も惜しいので、釈然としないながらもマイナンバーカードを作成する決断をしたあの日の自分を褒めようと思います。  
初めて登録した電子マネーPayPayは照れくさくてまだ使えていません。（木下）



## 雑感